

Carta para el empleado de la lechería

La Familia: el punto en común entre el dueño y el empleado

Jorge Delgado for *El Lechero*

Si nos preguntamos a nosotros mismos porque hacemos lo que hacemos cada día en una lechería, seguramente la respuesta de cada uno de nosotros quienes hemos dejado amigos y familiares en nuestros países de origen, quienes hemos cambiado nuestra cultura por otra diferente, aquellos que hemos dejado nuestra comida favorita, el calor de nuestro hogar e incluso el calor de nuestra tierra ... es la familia. Por la familia dejamos todo atrás, para apoyarla y para darle un futuro mejor. Todo lo que hacemos todos los días es por nuestra familia. El ingreso de nuestro trabajo y el sustento de nuestras familias depende directamente de la producción de leche y el bienestar de los animales de nuestro rancho.

Si cada uno de nosotros le hacemos la misma pregunta a los dueños de los ranchos en donde trabajamos: ¿porque hacen lo que hacen todos los días? La respuesta va a ser la misma...ellos trabajan todos los días por darle sustento a sus familias. Ellos, con trabajo duro, sacrificio y las bendiciones de Dios han podido obtener tierras y animales para sustentar a sus familias. Al final de un día arduo de trabajo lo que une a un patrón y a un empleado

es el mismo punto: la familia. Por ella hacemos lo que hacemos.

Si pensamos en este punto de enlace entre el patrón y los empleados, tenemos que estar agradecidos que tenemos un trabajo y que con el podemos sustentar a nuestras familias. Desafortunadamente para muchos de los patrones el negocio de vender leche es un negocio que apenas alcanza para pagar los costos de operar un rancho y mantenerlo a flote. Algunos de ellos no tienen ingresos reales debido al bajo precio de la leche, pero sin embargo nuestro pago por nuestro trabajo está siempre ahí, cada quincena; sin que haga falta ni una hora de nuestro arduo trabajo.

El bajo precio que los productores reciben es una realidad, sin importar el tamaño o el tipo de lechería es una realidad que afecta a muchos no solo económicamente, pero muchas veces emocionalmente. Es aquí donde tenemos que ser más agradecidos y colaborar con el sustento de la lechería para poder sustentar a dos familias, la nuestra y la del patrón. En una economía como la que atraviesa la industria lechera es hora de preguntarnos a nosotros mismos como podemos ayudar. ¿Cómo



Jorge Delgado

Capacitación y Desarrollo del Talento para Trabajadores de Lecherías
jdelgado@alltech.com

yo, como ordeñador, como corralero, como alimentador, etc. puedo ayudar a mejorar la calidad de la leche que vendemos, reducir la cantidad de vacas con mastitis, mejorar la salud y el trato a los animales, crear un ambiente de respeto en mi equipo de trabajo? Presentarme a tiempo es un detalle pequeño que yo puedo hacer para poder ayudar a la lechería a sobrevivir en una situación como la que estamos atravesando. Estas son las cosas que podemos hacer para ayudar la lechería sobrevivir en una situación como la que estamos atravesando.

Pasemos de ser empleados a ser socios de nuestros patrones y apoyemos a quienes sustentan a nuestras familias, porque al final del día todo lo que todos hacemos es por la familia. 🐄

 **PROGRESSIVE
DAIRYMAN**

Reprinted from March 12, 2019

Letter to the dairy employee

Family: The common point between the owner and the employee

Jorge Delgado for *El Lechero*

If we ask ourselves why we do what we do in the dairy every day, surely, the answer – especially for those of us who have left loved ones in our countries of origin and adapted to new cultures, who miss the warmth of our former homes – is that we do it all for family.

Everything we do every day is for our families. We would leave everything behind if doing so meant that we could support them and give them a chance at a better future. This is why we take our jobs so seriously – the livelihood of our families depends directly on the production of milk and the welfare of the animals on our dairies.

If we were to pose the same question – why do you do what you do every day – to the owners of the dairies where we work, their answer would surely be the same: They, too, do it all to support their own families. These owners, through a combination of hard work, sacrifice and good fortune, have land and animals that they can utilize to help give their families the best lives possible.

At the end of a hard day of

work, what drives a dairy owner and an employee is also what unites them – family. That's why all of us do what we do.

More often than not, both the employer and the employee are thankful to have jobs that allow them to support their families – but unfortunately, for many employers, the low price of milk means that the dairy is barely making enough to cover the baseline costs of keeping the operation afloat. As such, some dairy operators do not have what could be called a real income – but even so, payment for employees is always there, every quarter.

The low profits producers receive, regardless of the size or type of their dairies, is a reality affecting many – not only economically but, often, emotionally as well. As such, we should work to be more thankful for and collaborate with each other, as we are striving to support two families – both the owner's and our own. In an economy like the one the dairy industry is currently experiencing, we must ask ourselves how we can help. How can I – as a milker, a cow pusher,



Jorge Delgado

Training and Talent Development
for Dairy Workers

jdelgado@alltech.com

a feeder, etc. – help improve the quality of the milk we sell, reduce the number of cows with mastitis, improve the health and welfare of the animals, create an environment of respect for my work team? Showing up on time is just one example of a little detail that can help the dairy survive and thrive in the current situation. These are all ways we can help the dairy survive and thrive.

Let's switch from simply being employees to being partners for our employers and support those who support our families. Because, at the end of the day, everything we all do is for the good of our families. 🐄

 **PROGRESSIVE**
DAIRYMAN

Reprinted from March 12, 2019